

CONSTRUIRE SON PARCOURS AVEC BPC-ESC

BAC+2

Conseiller
en Assurances

BTS
Gestion de la PME

BTS
Management Commercial
Opérationnel

BTS
Négociation et Digitalisation
de la Relation Client

TITRE CERTIFIÉ NIVEAU 6

Conseiller Clientèle
Omnicanal Bancassurance

Chargé de Recrutement et
Conseil RH

Responsable Marketing
Opérationnel

TITRE CERTIFIÉ NIVEAU 7

Manager Développement
Commercial et Marketing

Manager des Ressources
Humaines



MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Diplôme national d'État
RNCP 38833*



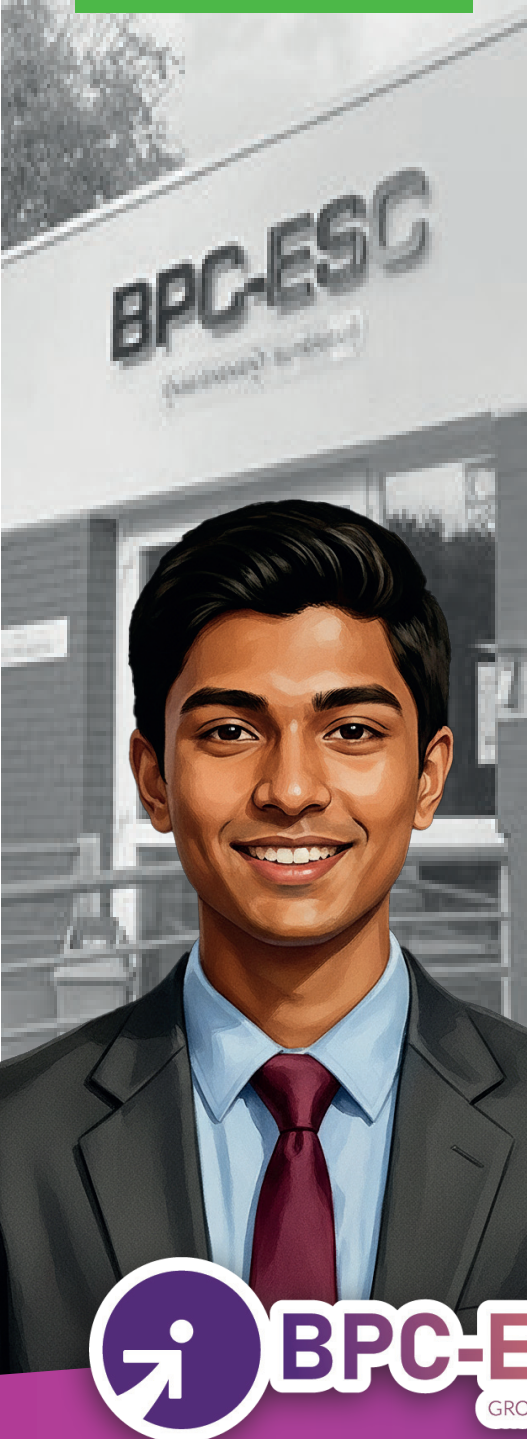
Le cursus Manager des Ressources Humaines conduit aux fonctions liées au développement des RH et confère une dimension stratégique à la vision des Ressources Humaines.

TITRE CERTIFIÉ NIVEAU 7 : MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Certification Professionnelle de Niveau 7
enregistrée au RNCP | Reconnue par l'Etat

Pôle Alternance
alternance@bpc-edu.fr

03 87 94 54 98



QU'EST-CE QU'UN MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES ?

Ce cursus permet aux apprenants de comprendre la fonction RH dans toute sa dimension stratégique. Construit sur 2 ans, il intègre tous les enseignements qui feront de vous un futur Manager RH et un véritable acteur de l'évolution de son entreprise dans un contexte national et international.

Le Manager RH définit et met en oeuvre la politique de management et de la gestion des ressources humaines en ce qui concerne le recrutement, la rémunération, la mobilité des salariés et la gestion des carrières.

Ce cursus Manager des RH vous donne les compétences pour devenir un DRH polyvalent et capable de développer la marque employeur et la communication interne d'une entreprise.

En deuxième année, les étudiants peuvent se spécialiser en RSE ou en Relations Sociales.

QUELLES SONT LES MODALITÉS DE LA FORMATION ?

- Via un contrat d'alternance
- Via un statut de stagiaire de la formation professionnelle
- Via d'autres dispositifs de formation continue (VAE, financement entreprise ou financement individuel)

COMMENT ÊTRE ADMIS.E ?

- Être titulaire d'un titre de niveau 6 ou équivalent dans le domaine des Ressources Humaines / Droit social / Economie-Gestion d'entreprise / Sciences Humaines ; ou d'un titre de niveau 5 ou équivalent ET avoir occupé pendant au moins trois ans des responsabilités dans le domaine des ressources humaines (gestion ou / et développement des RH) au cours de sa vie professionnelle.
- Avoir satisfait à l'étude du dossier de candidature (livret scolaire, bulletins, lettre de motivation etc.)
- Avoir satisfait à l'entretien de motivation

COMMENT EST ORGANISÉE MON ALTERNANCE ?

- Durée 24 mois
- Rythme de formation - 1 à 2 jours par semaine Jours d'alternance - mercredi / jeudi (à temps plein en entreprise lorsqu'il n'y a pas formation)

QUELLES SONT LES MODALITÉS D'EXAMEN ?

- Cas pratique
- Etude de cas
- Contrôle continu
- Conduite de projet
- Soutenance
- Mémoire

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le titulaire du Titre certifié niveau de Manager des Ressources Humaines occupe une position centrale au sein des organisation, pour accompagner les transformations induites par une évolution accélérée de son environnement qui l'amènent à devoir concevoir de nouvelles formes organisationnelles, développer des approches de marché différenciantes et parfois redéfinir son business model. Il évolue principalement vers les métiers de Responsables des RH, Responsable recrutement, Responsable talents ou Consultant en stratégie RH.

Année 1

Développer l'expérience collaborateur

- Mener un audit de l'expérience collaborateur
- Cultiver l'expérience collaborateur
- Mobiliser et engager positivement les individus au travail
- Piloter la stratégie et les talents (et mutation des emplois)
- Cartographier les emplois et les compétences
- Recueillir et analyser les besoins en compétences
- Gérer les parcours professionnels
- Construire le PDC
- Déployer et piloter une ingénierie de développement des compétences
- Maîtriser les dispositifs et le financement de la formation professionnelle

Manager les risques sociaux

- Développer la QVCT et le Bien Vivre au Travail
- Mener une politique diversité et inclusion
- Sensibiliser l'entreprise aux pratiques inclusives
- S'initier à la psycho-socio des organisations
- Mener un audit social
- Piloter le climat social
- Cartographier et manager les risques sociaux

Manager un service RH

- Politique de recrutement
- Coaching, leadership et innovation managériale
- Manager les équipes RH
- Analyser et exploiter les données du développement RH
- Réaliser une veille sur l'écosystème du développement RH
- Construire et développer la Marque employeur
- Déployer un marketing du recrutement
- Identifier et sourcer, intégrer et fidéliser les talents

Compétences complémentaires

- Mémoire de recherche appliquée
- Passage du TOEIC

Projet de l'année

- Junior Conseil

Année 2

Définir une stratégie RH

- Élaborer la stratégie RH
- Construire et piloter une politique RSE
- Piloter la transformation de l'entreprise et les restructurations
- Piloter les projets de transformation de la fonction RH et sa digitalisation
- Finance RH
- Digitaliser le développement RH

Définir et piloter une politique de rémunération et avantages sociaux

- Élaborer une Stratégie de Rétribution et de Reconnaissance
- Déployer la politique de rémunération

Manager les risques sociaux

- Cartographier et manager les risques sociaux
- Piloter le climat social
- Gérer la conformité RH et organiser la veille sociale
- Piloter les relations et négociations sociales (et Droit social collectif)
- Identifier les situations sensibles et gérer les situations de crise

Projet de l'année

- Business Pitch
- Concours éloquence
- Mémoire de recherche appliquée