

Performances BPC-ESC – Année 2023/2024

1- Taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels

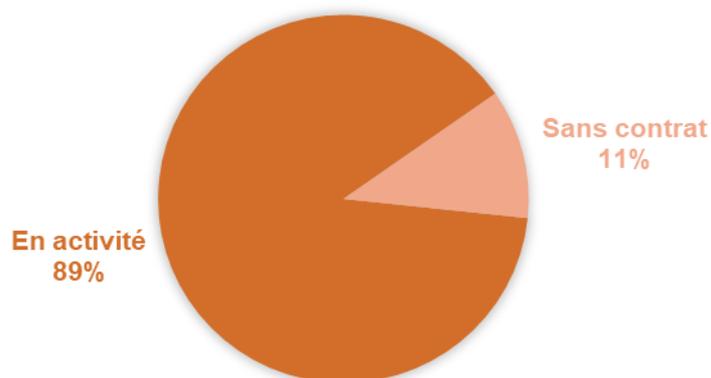
Cursus	Nombre total d'inscrits	Candidats Présentés	Candidats Admis	Candidats au rattrapage	Candidats Ajournés	Taux d'obtention
BTS Management Commercial Opérationnel	17	17	9	3	8	53%
BTS Gestion de la PME	17	16	15	1	1	94%
BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client	9	9	9	2	0	100%
BTS Professions Immobilières	9	8	6	0	2	75%
Bac+3 Responsable Marketing Opérationnel	12	12	10	7	2	83%
Bac+3 Chef de Projet E-Business	6	6	6	0	0	100%
Bac+3 Diplôme de Comptabilité Gestion	11	5	2	/	4	40%
Bac+3 Chargé de Développement des Ressources Humaines	12	12	10	2	0	83%
Bac+5 Manager Retail/Wholesale	15	15	13	2	0	100%
Bac +5 Manager de Ressources Humaines	11	11	11	0	0	100%
Total	119	111	91	17	17	83%

2- Situation des effectifs sortants à 6 mois et taux d'emploi

Cursus	Nombre d'audités	Sans réponse	En poste	En poursuite d'études	En recherche d'emploi
BTS MCO 2224	16	1	3	12	0
BTS GPME 2224	16	0	4	12	0
BTS NDRC 2224	7	1	2	4	0
BTS PI 2224	7	3	2	2	0
Bac+3 CPEB 2324	6	0	0	5	1
Bac+3 RMO 2324	11	2	1	8	0
Bac+3 CDRH 2324	12	3	2	6	1
Bac+3 DCG 224	6	2	2	2	0
Bac+5 MRW 2224	14	2	8	0	4
Bac+5 MRH 2224	10	0	4	0	4
Totaux	105	14	30	51	10
%	100%	13%	29%	49%	10%

71% des apprenants en poursuite d'études ont décidé de continuer avec BPC-ESC !

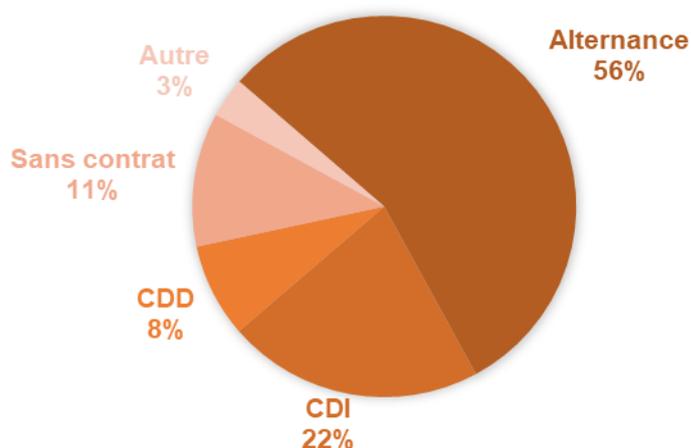
TAUX D'EMPLOI APPRENANTS SORTANTS 23/24 À 6 MOIS



Sur 105 apprenants sortants audités, 14 n'ont pas répondu, 10 déclarent être sans activité – en recherche d'emploi, 81 déclarent être en activité.

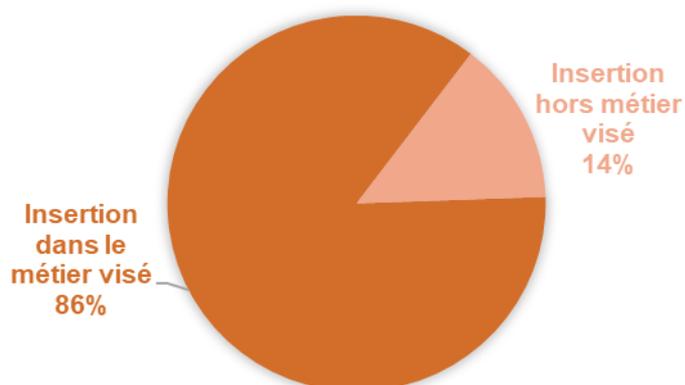
Le taux d'emploi est de 89%

SITUATION APPRENANTS SORTANTS 23/24 À 6 MOIS PAR TYPE DE CONTRAT



Sur 105 apprenants sortants audités, 14 n'ont pas répondu, 51 poursuivent leurs études en alternance, 20 ont signé un CDI, 7 un CDD, 3 ont un autre type d'activité, 10 sont sans contrat.

INSERTION MÉTIER APPRENANTS SORTANTS 23/24 À 6 MOIS



Sur 81 apprenants en activité, 71 déclarent avoir une activité en lien avec les études suivies.

3- Taux de satisfaction globale des apprenants

Nombre enquêtes administrées	202
Nombre retours	100
Taux de réponse (%)	49,50%
Comment vous sentez-vous à BPC ? (/5)	3,6/5
NPS (/10)	6,5/10

4- Taux d'abandons définitifs à la formation

Cursus	Nombre d'apprenants inscrits	Nombre d'apprenants allant à l'examen final	Nombre d'abandons définitifs par promo	Pourcentage d'abandon
MCO 2224	29	17	12	41,4%
NDRC 2224	13	9	4	30,8%
GPME 2224	27	16	11	40,7%
PI 2224	10	8	2	20,0%
CPEB 2324	6	6	0	0,0%
RMO 2324	17	12	5	29,4%
CDRH 2324	14	12	2	14,3%
DCG 224	9	5	4	44,4%
MRW 2224	16	15	1	6,3%
MRH 2224	13	11	2	15,4%
Total	154	111	43	24,3%

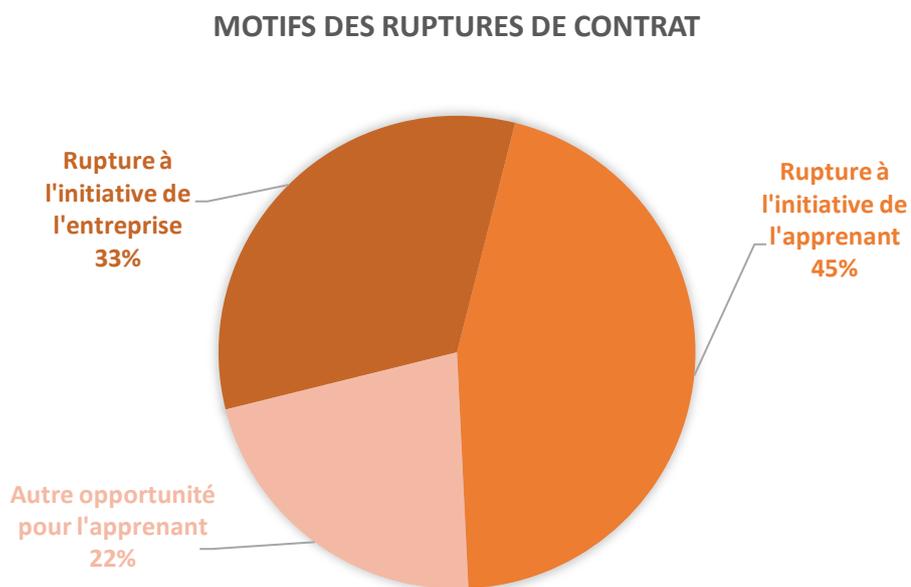
Ces données sont présentées pour les cursus prenant fin en 2024 uniquement.

5- Taux de rupture d'un contrat

Précision : un apprenant peut signer un ou plusieurs contrats durant sa formation. Une rupture de contrat ne mène pas nécessairement à un abandon total de la formation.

Cursus	Nombre de contrats total par section	Nombre de rupture total par section	Taux de rupture
MCO 2224	34	19	55,88%
NDRC 2224	22	16	72,73%
GPME 2224	33	17	51,52%
PI 2224	11	5	45,45%
CPEB 2324	6	1	16,67%
RMO 2324	24	12	50,00%
CDRH 2324	14	3	21,43%
DCG 224	15	7	46,67%
MRW 2224	20	5	25,00%
MRH 2224	18	8	44,44%
Total	197	96	42,98%

6- Analyse des motifs des ruptures de contrat



Dans la catégorie « Rupture à l'initiative de l'apprenant », sont inclus les motifs suivants :

- Difficulté à suivre le rythme de l'alternance : école / entreprise
- N'adhère pas aux missions, au domaine d'activité
- Difficultés financières
- Difficultés de santé

Dans la catégorie « Rupture à l'initiative de l'entreprise », sont inclus les motifs suivants :

- Soft Skills manquants par l'apprenant, ne permettant pas à celui-ci de s'acclimater et s'intégrer dans l'entreprise
- Manque d'intérêt par l'apprenant au domaine d'activité ou aux missions
- Faute réalisée par l'apprenant

Dans la catégorie « Autre opportunité pour l'apprenant », sont inclus les motifs suivants :

- Signature d'un contrat type CDD / CDI
- Opportunité dans une nouvelle entreprise en alternance
- Changement de filière

7- Taux d'interruption en cours de formation pour les niveaux 5 de formation

L'indicateur mesure le risque qu'un élève qui entre dans une formation donnée interrompe sa formation avant d'être diplômé. Un élève est considéré comme interrompant sa formation si :

- étant en dernière année de formation, il n'obtient pas son examen et ne redouble pas l'année suivante.
- étant en cours de formation, il ne passe pas dans l'année supérieure dans le même groupe de spécialité de formation du même diplôme, ne redouble pas et n'a pas obtenu son examen de façon anticipée.

		Année formation	Inscrits	Succès	Doublant	Taux de passage %
MCO	2022-2023	1	23	23	0	
		2	18	13	0	
	2023-2024	1	22	22	0	
		2	17	9	2	
	Cumul 2 ans	1	45	45	0	100%
		2	35	22	2	67%
Taux d'interruption en cours de formation						33%
NDRC	2022-2023	1	12	12	0	
		2	6	4	1	
	2023-2024	1	19	19	0	
		2	9	9	0	
	Cumul 2 ans	1	31	31	0	100%
		2	15	13	1	93%
Taux d'interruption en cours de formation						7%
GPME	2022-2023	1	21	21	0	
		2	10	9	1	
	2023-2024	1	17	17	0	
		2	16	15	0	
	Cumul 2 ans	1	38	38	0	100%
		2	26	24	1	96%
Taux d'interruption en cours de formation						4%
MOYENNE TAUX D'INTERRUPTION EN COURS DE FORMATION						15%

8- Valeur ajoutée de l'établissement

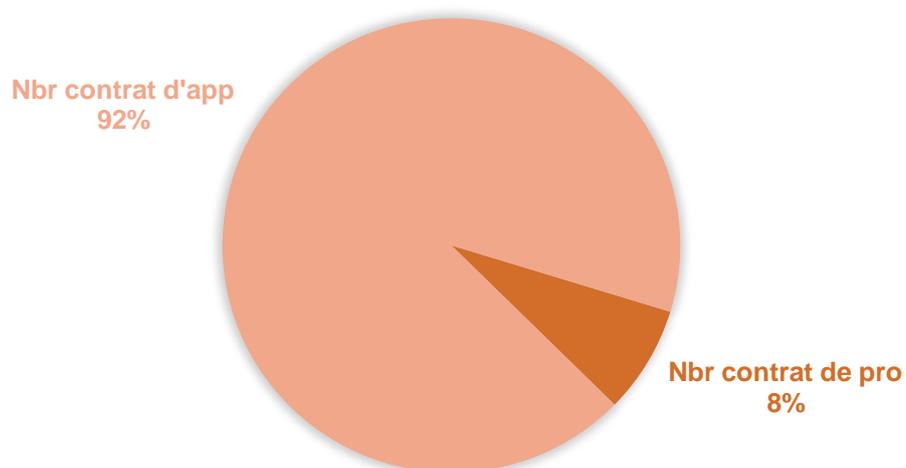
La valeur ajoutée est égale à la différence entre le taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement (le taux réel) et le taux d'emploi attendu à 6 mois (le taux issu d'un modèle statistique) :

Valeur ajoutée de l'établissement sur le taux d'emploi à 6 mois =

Taux d'emploi observé à 6 mois de l'établissement - Taux d'emploi attendu à 6 mois de l'établissement

		BTS MCO		BTS NDRC		BTS GPME	
		Apprentissage	Voie scolaire	Apprentissage	Voie scolaire	Apprentissage	Voie scolaire
NIVEAU NATIONAL	Apprenants sortants en emploi salarié 6 mois après leur sortie de formation	70%	60%	60%	60%	70%	60%
	Poursuivent leurs études après la formation	45%	45%	52%	49%	45%	44%
	Sortent de formation	55%	55%	48%	51%	55%	56%
	Part des contrats interrompus avant leur terme	50%	NC	51%	NC	44%	NC
	Taux d'emploi attendu	70%	60%	60%	60%	70%	60%
BPC-ESC	Taux d'emploi constaté	74%					
	Valeur ajoutée	4	NC	14	NC	4	NC

Moyenne de la valeur ajoutée de BPC-ESC : 7.3

9- Répartition contrats de professionnalisation / contrats d'apprentissage**RÉPARTITION CPRO / CAPP - ANNÉE 23/24**

Sur 197 contrats réalisés, 16 sont des contrats de professionnalisation, 181 sont des contrats d'apprentissage.